

日の出町特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

① 採用した職員に占める女性職員の割合（全部局の常勤職員）

採用した職員に占める女性職員の割合

	R1	R2	R3	R4
事務職	66.7%	30.0%	0%	50.0%
技術職	-	100%	-	-

② 職員に占める女性の割合（全部局の常勤職員）

職員に占める女性職員の割合

	R1	R2	R3	R4
事務職	25.6%	27.1%	27.3%	29.1%
技術職	-	100%	100%	100%

* 会計年度任用職員の女性職員割合（令和4年4月1日時点） … 約80%

③ 管理的地位にある女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合（全部局の常勤職員）

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 * 管理的地位→課長以上

	目標	R1	R2	R3	R4	伸び率 (R4-R1年度)
管理職割合	10%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	4.2%
参事・課長	10%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	4.2%
課長補佐・係長	20%	10.0%	11.4%	12.1%	15.6%	5.6%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

① 職員の離職率（全部局の常勤職員）

離職率（令和3年度）

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%
女性職員	1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%

② 男女別の育休取得率（全部局の常勤職員）

育児休業取得率

	H30	R1	R2	R3
男性	0.0%	0.0%	該当者なし	該当者なし
女性	100%	100%	100%	100%

○取得期間の状況（令和3年度）

【男性職員】 該当者なし

【女性職員】 1年以上1年半未満…1名

③ 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

男性職員の配偶者出産休暇等の取得率（全部局）

	目標	H30	R1	R2	R3
合計取得率	100%	100%	0%	該当者なし	該当者なし
5日以上取得率	100%	100%	0%	該当者なし	該当者なし

* 出産介護休暇→男性職員がその配偶者の出産にあたり、子の養育・家事等を行うための休暇（2日）

* 出産時育児参加休暇→男性職員がその配偶者の産前産後の期間に、出産に係る子又は上の子（小学校就学前）の育児に参加するための休暇（5日）

④ 超過勤務の状況（令和3年度・常勤職員）

1)一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	本庁勤務職員	教育委員会勤務職員
管理職	5.7	1.1
管理職以外	12.3	5.5

2)上限を超えて勤務した職員数

	本庁勤務職員	教育委員会勤務職員
管理職	4人	3人
管理職以外	32人	0人

⑤ 年次有給休暇の取得状況（令和3年度・全部局の常勤職員）※育休職員除く

	R3
平均取得日数	11.6日
取得日数が5日未満の職員割合	35.9%