

人事行政の運営等の状況の公表 その1

「日の出町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、当町の人事行政の運営等の状況の概要についてお知らせします。町職員の定員や給与・休暇などの人事・給与について公表することにより、制度の公平性・透明性を高め、町民の皆様にご理解をいただくことを目的としています。

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免及び職員数に関する情報

		平成 29 年度	平成 30 年度
退 職 者	採 用 者	5 人	8 人
	合 計	14 人	10 人
	定年退職	10 人	8 人
	勸奨退職	0 人	0 人
	普 通 退 職	4 人	2 人

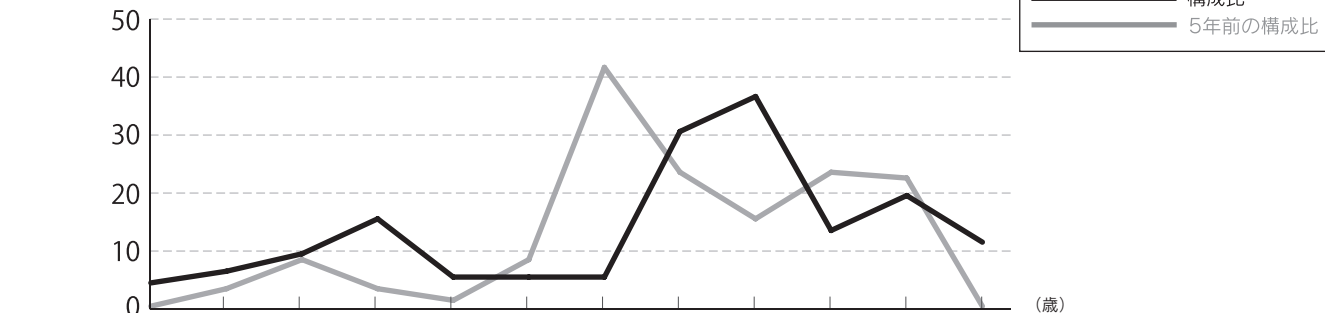
(2) 部門別職員数の状況

			職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			平成 30 年度	平成 31 年度		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3 人	3 人	0	
		総 務	40 人	41 人	1	増：計画策定による増
		税 務	13 人	13 人	0	
		民 生	26 人	26 人	0	
		衛 生	9 人	9 人	0	
		労 働	1 人	1 人	0	
		農 林 水 産	6 人	6 人	0	
		商 工	4 人	4 人	0	
		土 木	13 人	13 人	0	
	計	115 人	116 人	1	(参考) 人口 1 万人当たり職員数 69.84 人	
	特 別 行 政 部 門	教 育	29 人	29 人	0	
		計	29 人	29 人	0	
小 計		144 人	145 人	1	(参考) 人口 1 万人当たり職員数 87.30 人	
公 営 企 業 会 計 等 部 門	下 水 道	3 人	3 人	0		
	そ の 他	10 人	10 人	0		
	小 計	13 人	13 人	0		
合 計		157 人 [209]	158 人 [209]	1 [0]	(参考) 人口 1 万人当たり職員数 95.13 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です

2 [] 内は、条例定数の合計です

(3) 年齢別職員構成の状況 (平成 31 年 4 月 1 日現在)



区分	20 歳未満	20 ～ 23 歳	24 ～ 27 歳	28 ～ 31 歳	32 ～ 35 歳	36 ～ 39 歳	40 ～ 43 歳	44 ～ 47 歳	48 ～ 51 歳	52 ～ 55 歳	56 ～ 59 歳	60 歳以上	計
職員数	4 人	6 人	9 人	15 人	5 人	5 人	5 人	30 人	36 人	13 人	19 人	11 人	158 人

(4) 職員数の推移		26 年	27 年	28 年	29 年	30 年	31 年	過去 5 年間の増減数 (率)	
普 通	一 般 行 政	113 人	113 人	114 人	115 人	115 人	116 人	3 人	(2.7)
	教 育	23 人	23 人	25 人	28 人	29 人	29 人	6 人	(26.1)
普 通 会 計 計		136 人	136 人	139 人	143 人	144 人	145 人	9 人	(6.6)
公 営 企 業 等 会 計		14 人	15 人	15 人	15 人	13 人	13 人	△ 1 人	(△ 7.1)
総 合 計		150 人	151 人	154 人	158 人	157 人	158 人	8 人	(5.3)

2. 職員の人事評価の状況

町では人事評価制度を実施し、効果的・効率的な人材育成・能力開発を促進することを主目的とし、組織力の向上、業務の効率化を目指し活用しています。

(1) 評価方法

- ①能力評価 評価項目ごとに定める着眼点に基づき、職務遂行の過程において発揮された職員の能力を客観的に評価
- ②業績評価 職員があらかじめ設定した業務目標の達成度、その他設定目標以外の取組により、その業務上の業績を客観的に評価

(2) 評価期間 毎年 4 月 1 日～翌年 3 月 31 日まで

(3) 評価結果の活用 被評価者の任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用 給与については前年の結果を昇給及び勤勉手当に反映しています

日の出町職員の人事・給与についてお知らせします

問 総務課 職員係 内線 305

3. 職員の給与の状況

(1) 総括

①人件費の状況 (普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (平成 30 年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B / A	(参考) 平成 29 年度の 人件費率
平成 30 年度	16,609 人	8,717,506 千円	233,400 千円	1,401,561 千円	16.1%	16.4%

②職員給与費の状況 (普通会計決算)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成 30 年度	144 人	553,823 千円	122,637 千円	242,846 千円	919,306 千円	6,384 千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません (注) 2 職員数は平成 30 年 4 月 1 日現在の普通会計に属する人数です

③給与削減措置について 現在、給与削減措置は行っておりません。

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

①職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

区 分	一 般 行 政 職				技 能 労 務 職			
	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
日の出町	45.3 歳	321,400 円	391,871 円	366,110 円	50.3 歳	299,700 円	354,480 円	334,880 円
東京都	41.7 歳	314,459 円	448,732 円	—	49.9 歳	291,617 円	393,246 円	—
国	43.4 歳	329,433 円	—	411,123 円	50.9 歳	287,312 円	—	329,380 円

②職員の初任給の状況 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

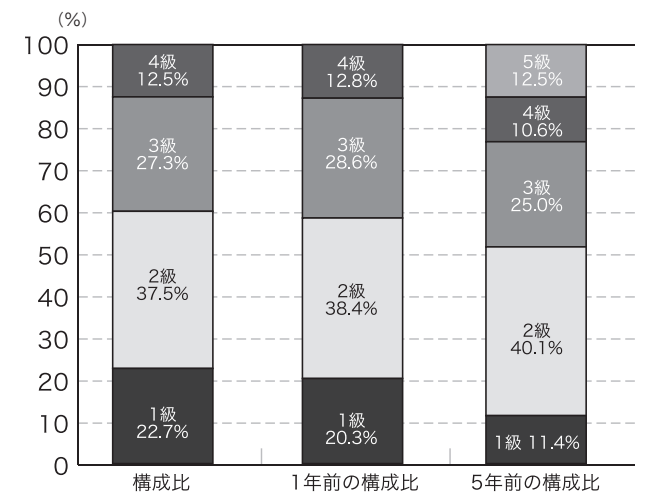
区 分		日の出町	東京都	国
一般行政職	大学卒	184,100 円	183,700 円	総合職 185,200 円 一般職 180,700 円
	高校卒	145,600 円	145,600 円	148,600 円
技能労務職	高校卒	143,000 円	—	—

(3) 一般行政職の級別職員数等の状況

一般行政職の級別職員数の状況 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
4 級	課長・主幹	16 人	12.5%
3 級	係長・担当係長・主査	35 人	27.3%
2 級	主任	48 人	37.5%
1 級	主事	29 人	22.7%

(注) 1 日の出町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です
3 平成 27 年 4 月 1 日から 3 級 (係長) と 4 級 (課長補佐級) を統合し 4 級制になりました



(4) 職員の手当の状況

①期末手当・勤勉手当 (平成 31 年 4 月 1 日現在)

日の出町	東 京 都	国
1人当たり平均支給額(平成 30 年度) 1,826 千円	—	—
(平成 30 年度支給割合) <月分> 期末手当 2.60 勤勉手当 2.00 (1.45) (0.95)	(平成 30 年度支給割合) <月分> 期末手当 2.60 勤勉手当 2.0 (1.45) (0.95)	(平成 30 年度支給割合) <月分> 期末手当 2.60 勤勉手当 1.85 (1.45) (0.90)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

() 内は再任用職員にかかる支給割合